



**Adapei**  
de la Sarthe

# COM' Adapei

Bulletin de liaison entre les familles et les professionnels  
de l'Adapei DE LA SARTHE

## ÉDITO

Avril 2011 N° 64

Association Départementale  
des Amis et Parents de personnes  
ayant un handicap mental

L'ADAPEI de la Sarthe, association loi 1901 à but non lucratif a été créée en 1955. Elle vient en aide aux familles et agit pour les personnes en situation de handicap mental. Ce mouvement a vu le jour grâce à une poignée de parents « pionniers » qui ont refusé le handicap comme une fatalité, convaincus que chacun a droit à sa place au sein de notre société. Beaucoup a été fait, il reste toujours à faire. L'avenir passe par vous.



### La mise en place des ARS.

Nous vous en avons souvent parlé, 2010 devait être l'année de la mise en place des Agences Régionales de Santé, ARS.

Ces Agences Régionales de Santé ont pour mission d'organiser sur le territoire l'ensemble de la couverture santé au sens large du terme puisque notre secteur médico-social est directement concerné par cette organisation.

Pour notre région, chaque département est doté d'une Conférence de Territoire dans laquelle siège l'ensemble des acteurs concernés par la santé. Cette Conférence de Territoire est animée par un bureau. Concernant le département de la Sarthe, le secteur médico-social est bien représenté au sein de la Conférence de Territoire et de son bureau.

Nous vous avons déjà plusieurs fois (assemblée générale, Com'Adapei) expliqué ce qui change dans notre secteur.

Pour résumer, il n'est plus question aujourd'hui de demander un établissement et d'agir pour obtenir son ouverture. C'est, l'Agence Régionale de Santé qui, au regard de l'équilibre de l'offre dans chaque département, et de son budget, propose l'ouverture d'établissements ou de services en passant par la procédure des appels à projet.

Il y a donc fort à craindre que les départements dont le taux d'équipement est supérieur à la moyenne régionale attendent des années avant de voir l'ouverture de nouveaux établissements ou services.

Cette politique, si elle peut à certains égards se comprendre, entraînera très rapidement de nouveaux déséquilibres.

Au niveau régional comme au niveau national, nous oeuvrerons pour infléchir cette politique et demander qu'une répartition équitable se mette en place assurant d'une part, la remise à niveau des départements sous dotés et d'autre part la poursuite de l'équipement dans les départements où des besoins nouveaux apparaissent. C'est le cas du département de la Sarthe, où des besoins importants se font sentir en matière de Maison d'Accueil Spécialisé, de Foyer de Vie et de Foyer pour Personnes Retraitées ou Vieillissantes.

Le président Pascal COROLLER

#### Siège Social :

19, rue de la Calandre  
72021 Le Mans CEDEX 2  
Tél. 02 43 14 30 70  
Fax : 02 43 14 30 71

info@adapei72.asso.fr  
www.adapei72.asso.fr

Affiliée à l'UNAPEI 

## Restaurant du val de loir



A l'occasion de la restructuration des établissements de l'EA « Ateliers du Verger » et de l'ESAT « Ateliers du Val de Loir », l'organisation de la restauration des travailleurs et personnels laisse apparaître l'opportunité de gérer ce fonctionnement différemment.

Une prestation de service de meilleure qualité s'impose. L'implication des travailleurs dans ce processus est également une évidence pour développer les champs de compétences et d'apprentissages proposés. Le choix s'oriente vers l'ESAT pour assurer le fonctionnement. L'ouverture de ce service au public extérieur à l'établissement (à compter du 17/01/2011) permet de confronter les personnes à une réalité de la relation au milieu dit « ordinaire ».

La création de l'Activité de Production d'ESAT a pour finalité d'assurer la restauration des travailleurs ESAT, des salariés EA, du personnel et de favoriser la mission de participation sociale et professionnelle par l'ouverture au public.

L'activité accueille aujourd'hui 7 travailleurs qui s'inscrivent parfaitement dans l'unité de production en s'appropriant de nouveau leur projet individuel professionnel.

## Ancienneté et Diplômes du travail au dispositif Prairies & Bois Joli.

Lors des repas de fin d'année aux ESAT des Prairies et Bois Joli, devant tous leurs collègues, les professionnels et les administrateurs délégués, 12 personnes des Prairies et 9 du Bois joli se sont vues remettre des diplômes du travail pour reconnaître et les remercier des 20ans, 25, 30 ans d'ancienneté professionnelle et d'assiduité à leur activité.

Ces temps de reconnaissance, de distinction dans les établissements sont un moment où tous les sentiments des personnes s'expriment. D'un côté une émotion qui traduit bien leurs manques, les difficultés ressenties aux yeux des autres, de l'autre côté le bonheur, la fierté et l'appartenance à une identité de travailleur.

C'est le parcours de chacun qui importe dans cet instant et une vraie tranche de vie qui est saluée. Merci à toutes et tous pour leur investissement et leur travail au sein des ateliers des ESAT des Prairies et Bois Joli.



CLAAS



## «Des expériences diversifiées d'intégration en entreprises sur le bassin Manceau.»

L'intégration sous toutes ses formes est une valeur première à l'Adapei de la Sarthe. Les établissements d'insertion par le travail du bassin Manceau (ESAT et Entreprises Adaptées) y travaillent au quotidien pour favoriser des embauches, mais également par des expériences de détachement en Entreprises qui permettent à des personnes accueillies en ESAT de vivre leur travail en dehors du champ institutionnel les mettant ainsi dans une position valorisante et de reconnaissance de travailleur à part entière.

**Au milieu de l'entreprise, loin du collectif qu'elles connaissent souvent depuis longtemps, les personnes développent un comportement « ordinaire » dans les relations aux autres ; elles ne se ressentent plus regardées sous l'angle de leur handicap mais de leurs compétences et leur place au travail.**

Mercredi 26 Janvier 2011, une visite du Président, de la Direction Générale et des Administrateurs délégués a permis la rencontre avec les personnes concernées et les Dirigeants des entreprises CLAAS Tractor au Mans et l'Imprimerie ITF de Mulsanne comme exemples de cette démarche.

Mais cette démarche qui met en valeur l'Homme dans le milieu de Travail repose sur des éléments forts et indissociables:

**Un cadre légal porteur d'intégration :** Plusieurs lois et décrets récents rappellent et invitent à plus d'intégration en ESAT ; ces textes fondateurs sont une orientation de société pour lutter contre les discriminations, diminuer les risques de marginalisation, favoriser la diversité dans le monde du travail, améliorer le vivre ensemble. Plus récemment, les contraintes financières vers les entreprises de plus de 20 salariés ne répondant pas aux exigences des 6% de salariés en situation de handicap se sont accentuées incitant les entreprises à s'adresser aux ESAT.

**Des travailleurs compétents :** A travers leurs ateliers de production, les ESAT sont des lieux de formation et de mise au travail qui, au fil du Projet Individuel, permettent de repérer les compétences qu'un travailleur d'ESAT peut aller exprimer autrement dans une Entreprise. Cette recherche de développement des compétences des travailleurs d'ESAT s'inscrit jour après jour dans le travail d'accompagnement des moniteurs d'ateliers et des chargés des actions de soutien. L'établissement, lui même intégré, doit pouvoir proposer une palette d'activités formatrices, faire vivre des expériences professionnelles qui seront la base d'une adaptation à un nouvel environnement de travail. La mobilité aux postes de l'atelier et entre les activités est aussi un facteur d'évolution à plus d'autonomie et plus d'envie à affronter « le monde ordinaire du travail ». C'est bien les choix opérés par les structures, la volonté de regarder les personnes en capacité et non sur le versant du handicap, qui sont au cœur de ces enjeux.



**Des professionnels investis qui travaillent avec méthode :** La réussite de ce processus ne peut exister que par l'action de professionnels convaincus, engagés qui portent cette éthique dans une organisation progressive, mesurée à la hauteur des possibilités de chacun, sachant écouter la personne, et convaincre un entourage professionnel dans la durée. Le stage, la prestation, le détachement dans la durée avec des objectifs progressifs sont autant de vecteurs d'intégration utilisés par les Chargés d'Insertion.

**Des entreprises ouvertes à l'accueil du handicap :** Au delà du cadre légal, l'intégration est souvent une affaire d'hommes et de femmes qui favorisent ces intégrations au sein des entreprises. Là où quelquefois l'on aurait tendance à penser que l'on ne parle que technique et rendement on peut s'apercevoir que la place des personnes ressortissantes des ESAT ou EA est favorisée dès qu'il y a une connaissance des personnes et de leurs compétences. A l'entreprise CLAAS et ITF les responsables nous ont tous deux souligné l'apport de la bonne humeur et du sourire des personnes à l'ambiance de l'entreprise.



**...Les personnes expriment ce qu'elles vivent...**

**Franck** « on est bien chez CLAAS, on fait des choses nouvelles, on commence à classer les pièces au magasin, ...les autres employés nous parlent, il y a une bonne ambiance, ..... blaguent avec nous à la pause..... on discute ..... les responsables nous serrent la main tous les matins.....on mange au restaurant de l'entreprise, au début on était à la même table entre nous maintenant on se met avec ceux de l'atelier ou des personnes qu'on commence à connaître... Je n'ai pas envie de revenir au Bois Joli » .... **Pascal**, « on est au boulot comme tout le monde....c'est mieux que quand on faisait ce travail dans l'atelier à l'ESAT » ..... **Jacky** à ITF tout souriant « on est bien et puis on est apprécié... ..ça change du CAT et je suis sérieux.... nous on mange sur place parce que maintenant on connaît tout le monde »

**.....Des forces à mutualiser.....:** Les diverses expériences réussies aux ESAT du Circuit, du Bois Joli et des Prairies montrent les possibles qui demandent à être renforcés par une structuration d'un service transversal et regroupé afin de démultiplier ces forces, gagner en efficacité et être mieux repérés par les entreprises du tissu local.

Pierre HUGER, Directeur du Dispositif Prairies & Bois Joli.

## Les projets 2011

Des projets sont en cours dans les établissements et services, certains pour une ouverture dès 2011 et de nombreuses réflexions sont engagées.

### IME Malécot/Vaurouzé :

- Construction d'un espace dédié pour les apprentissages sur le jardinage, les espaces verts, ouverture programmée pour le troisième trimestre 2011 sur le site de l'IME Léonce Malécot.
- Demande de 30 places de Sessad.
- Réflexion sur un projet de self ouvert au public sur le site de Vaurouzé.
- Projet de plate-forme de services sur le Nord-Ouest et le Sud-Ouest du département afin d'offrir aux élèves d'IME et de SESSAD et à leur famille une réponse de proximité.
- Diversifier les modes d'accueil en internat, module séquentiel, accueil temporaire notamment pour les personnes atteintes de troubles sévères du développement (TED, Autisme, Polyhandicaps...)

### IME Bazouges :

- Poursuite de la réflexion sur la reconfiguration et la reconstruction de l'IME sur un autre site, objectif 2013.

### Hébergement Le Mans métropole :

- Ouverture de 10 places de SAVS en 2011
- Poursuite du dossier pour l'ouverture d'un foyer d'hébergement de 24 places, programmée fin 2012.
- Ouverture d'un Samsah de 15 places dont la programmation n'est pas encore connue.

### Ballon :

- Poursuite du dossier pour l'ouverture d'un foyer d'hébergement de 20 places programmée pour la fin 2012.

### La Ferté Bernard :

- Ouverture de 10 places de SAVS programmée début 2011.

### Foyer de vie du Mans métropole :

- Poursuite du dossier pour l'ouverture d'un nouveau foyer de vie de 36 places à la Chapelle St Aubin programmée pour la fin 2012 avec en parallèle la fermeture du SAJ Cenoman.

### Château-du-Loir :

- Réflexion sur un programme de rénovation et de reconfiguration de l'hébergement : foyer d'hébergement Les Primevères et la Villa des Roses, FHSA Jean Jaurès.

### Le Circuit/les Hunaudières :

- Poursuite de la réflexion sur la rénovation et la configuration de l'ESAT du Circuit et de l'EA Les Hunaudières.

### Maison d'accueil spécialisée Hélioïpe :

- Travaux d'agrandissement des portes des chambres pour permettre une meilleure circulation des lits.

### Foyer d'Accueil Médicalisé La Reposance / Adapei :

- Le Conseil Général avait retenu le projet dans le schéma départemental 2008 - 2012 sous réserve que l'état (ARS) donne des fonds pour la partie médicalisée. L'ARS n'ayant ni octroyé des fonds, ni lancé un nouvel appel à projets. La programmation n'est pas connue à ce jour.

## Un nouveau directeur technique à l'EA les Serres des Hunaudières

Philippe MARCINIAC est le nouveau directeur technique de l'EA des Hunaudières à Ruaudin. En poste depuis 3 mois, il prépare activement la saison à venir avec sa nouvelle équipe.

De formation agricole, il apporte à l'Entreprise Adaptée son expérience et son savoir-faire dans le domaine de la production de jeunes plants de légumes, mais aussi un autre regard sur la production en agriculture biologique.

*« Plus que jamais, nous voulons miser sur la qualité de nos productions et de nos services, mais aussi sur l'innovation et le développement. Je veux aussi transformer une partie de la production en agriculture biologique. »*

Pour la saison 2011, les clients pourront ainsi trouver de nouvelles variétés de plants légumes et de nouvelles méthodes

de commercialisation des produits, notamment par la vente en barquette des plants. La réflexion est aussi en marche pour transformer une partie de la production en agriculture biologique.



## Colloque "EPS, Sport et Handicap mental"

En octobre 2011, sera organisé un colloque, abordant les thèmes de :

### "L'EPS, le Sport et le Handicap Mental"

Ce projet, à l'initiative de la Commission des Activités Physiques, Sportives et de Loisirs intégratifs de l'Adapei, fera intervenir, autour de tables rondes, des Professionnels de l'Enseignement, des Directeurs d'établissement, des Présidents et Educateurs de clubs sportifs.



En partenariat avec la Faculté des Sciences de l'Université du Maine, nous pourrions expliquer l'évolution de l'enseignement de l'EPS et de la pratique sportive pour les personnes déficientes intellectuelles.

Aussi, nous pourrions débattre de la place des activités sportives et des réalités se présentant au handicap, et de leur capacité d'intégration.



## Château du Loir en force au cross Ouest France

Premier rendez-vous pour certains des résidents du Foyer de Vie LES SORELLES pour la 30ème édition du Cross Ouest France des Pays de la Loire : un franc succès pour ces coureurs amateurs et leurs encadrants qui se sont donnés rendez-vous pour réaliser un parcours de 2 kilomètres dans les bois de l'Épau au Mans sous un soleil radieux. Le plaisir est tel que tous sans exception, souhaitent revenir pour l'édition 2011 afin de réaliser une boucle plus importante.



Groupe Foyer des Sorelles: Francis, Thomas, Laurent, Xavier, Bruno, Stéphane, David.  
Encadrants: Anais Blondeau, Astride Compainet Noel Leroux.



## Cross de l'IME Val de Loir

Sur une distance de 1 à 2Km, 8 courses étaient programmées. Le Prytanée Militaire de La Flèche avait envoyé une délégation de 50 coureurs afin d'apporter leur aide aux participants ayant des difficultés à finir le parcours.

Le cross de l'IME mobilise toute la structure pour la journée. De l'atelier des espaces verts qui trace le parcours, au groupe cuisine pour les goûters, en passant par le secrétariat, jeunes et personnels jouent le jeu, pour faire de cet événement une parfaite réussite.

## Le centre de vacances

Cette année le centre de vacances évolue sans toutefois changer ses finalités. À la demande de l'organisme qui nous accueille, nous avons ensemble recherché une nouvelle formule.

En effet, la présence de 30 vacanciers et d'autant d'animateurs, demandait l'utilisation d'un trop grand nombre de locaux au regard des disponibilités du centre de vacances.

Il était donc nécessaire, d'étaler l'accueil des vacanciers sur six semaines au lieu de quatre. Cette nouvelle organisation entraîne des contraintes différentes auxquelles nous avons répondu.

Ainsi cette année comme les autres années le centre de vacances fonctionnera et accueillera sur six semaines le même nombre de vacanciers.

## VACANCES au MAROC – Juillet 2010

Depuis longtemps je rêvais de prendre l'avion.

Ma famille s'est occupée de tout pour que je puisse partir au Maroc avec un petit groupe de vacanciers que je ne connaissais pas.

J'ai été très heureuse et satisfaite de mon voyage.  
J'en garde de très bons souvenirs.

Brigitte du Foyer des Cèdres



## MÉMO

L'équipe des bénévoles de la commission Cartes de Vœux 2010 remercie toutes les personnes qui ont contribué à sa réussite. Le chiffre des ventes réalisées est légèrement supérieur à celui de l'année dernière.

L'an dernier, nous étions les 3ème au niveau national pour les ventes grâce à vous tous et au travail des bénévoles.

Merci encore à tous, parents, amis, personnels et bénévoles pour votre implication au profit des personnes en situation de handicap de notre association.

Mme Bamas et son équipe

Agenda

**ASSEMBLEE  
GENERALE**

21 Mai Salle Guédou  
Le Mans  
Venez nombreux

**HANDI-MOI-OUI**

• Date : du 6 Juin au 18 Juin  
Thème: «Aux Arts Citoyen»  
Spectacle final le 18 Juin  
sous un chapiteau aux Sablons  
sur le thème des arts du cirque

## SOINS DENTAIRES sous AG

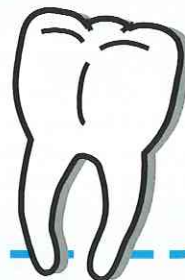
Pour faire suite à l'article paru dans le dernier Com'ADAPEI, relatant la difficulté de trouver des stomatologues pratiquant les soins dentaires sous anesthésie générale pour les personnes ne pouvant les recevoir au fauteuil, quelques parents nous ont contacté et de notre côté nous avons pu rencontrer une praticienne qui accepte déjà depuis plusieurs années de pratiquer ces soins. Elle intervient à la clinique du Pré en service ambulatoire et l'équipe sur place est efficace.

L'adresse de son cabinet est la suivante :

**Mme AURE-BONNIEUX Sophie**  
**32 Rue Victor Hugo**  
**72000 Le Mans**  
**Tel: 02.43.24.02.68**

Mr et Mme BAMAS

PS.- Notre fils a bénéficié de ses soins et nous sommes très satisfait tant du travail effectué que de la prise en charge par la clinique.



## Les Adresses Utiles

La MDPH (Maison Départementale des Personnes Handicapées):  
11, rue du Pied Sec - 72000 Le Mans - Tél. 0 800 52 62 72

Responsable de publication: P. COROLLER

Comité de rédaction: G. BAMAS - Ph. LEGUENNIC - J. BESCHIRIAN - P. BEQUIN - A. DUMONT - E. MIQUÉE LE BER - A. LE BER - J. BONNIER

Conception et impression: IMPRI'OUEST - LE MANS - 54892